

„FÉSZEK”

NEVELŐSZÜLŐI ÉS HELYETTES SZÜLŐI HÁLÓZAT

SZAKMAI PROGRAMJA

Fenntartó:
Országos Szociális Intézményfenntartó Központ

Működtető:
Fészek Gyermekvédő Egyesület

Készítette: az intézmény szakmai vezetője
Jóváhagyta: a fenntartó képviselője

Hatályos: aláírástól visszavonásig



SZAKMAI PROGRAM

I. Szolgáltató, intézmény neve, székhelye, telephelye

Intézmény neve: „Fészek” Nevelőszülői és Helyettes Szülői Hálózat, székhelye: 2030 Érd, Karolina u. 3.

Fenntartó: Országos Szociális Intézményfenntartó Központ, 1111 Budapest, Budafoki út 34/b.

Működtető: Fészek Gyermekvédő Egyesület, 2030 Érd, Karolina u. 3.

Hatáskör: országos.

II. Az ellátandó célcsoport és az ellátandó terület jellemzői

A nevelőszülői hálózat otthont nyújtó ellátást biztosít a nevelésbe vett normál, különleges, illetve integráltan nevelhető speciális ellátást igénylő gyermekeknek, valamint utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtteknek, akik bármely oknál fogva kikerültek vér szerinti családjukból. Ideiglenes hatállyal beutalt gyermekek fogadását és gondozását is vállalja a hálózat, a feladat ellátására kijelölt nevelőszülők bevonásával.

Az intézmény bemutatását, szolgáltatásairól és éves tevékenységéről szóló tájékoztatását a Fészek Gyermekvédő Egyesület honlapján (www.feszekegyesulet.hu) teszi közzé.

III. A szolgáltatás célja, feladata és alapelvei

A gyermekvédelmi szakellátás célja minden gyermek számára biztosítani a családban való nevelkedés jogának érvényesülését, amíg a vérszerinti családban erre nincs lehetőség. Ennek keretében feladatunk a nevelőszülőnél elhelyezett gyermekek

- teljes körű ellátása,
- vérszerinti családjába történő visszahelyezését, illetve családi kapcsolatainak ápolását segítő családgondozása, vagy ha ez nem lehetséges, örökbefogadásának előkészítése,
- valamint önálló életkezdéséhez szükséges utógondozása és utógondozói ellátása történik.

Az ellátás biztosításának alapelvei:

- A nevelőszülői család feladata, hogy az eredeti családjukból kikerült gyermekek számára gondozást, nevelést, követhető családi szerepmintákat, érzelmi biztonságot nyújtson, hiszen mindezek, mint alapvető emberi jogok, minden gyermeket megilletnek.
- A nevelőszülői családban, helyettesítő gondoskodásban részesülő gyermeknek joga, hogy ismerje szüleit, hozzátartozóit, hiszen a vér szerinti család, a gyökerek, a szülők, a gyermek múltja szorosan hozzátartozik a jelenéhez és az életút folytonosságának megélése az egészséges személyiségű felnőtté érés alapfeltétele.

- Egyesületünk a nevelőszülői ellátást elsősorban (de nem kizárólag) saját trénerai által kiképzett nevelőszülőkkel biztosítja.
- A nevelőszülői hálózat szervezésének alapelveként tekintjük azt is, hogy szakmailag önálló csoportokat hozunk létre és működtessünk, ahol a személyes figyelem és személyre szóló gondoskodás valóban megvalósulhat.
- Az Egyesület törekszik mindig a hatályos jogszabályok figyelembevételével, megfelelő személyi és tárgyi feltételek biztosításával szervezni a feladat ellátását. Minden munkatársa a szakmai szabályok és az etikai irányelvek tiszteletben tartása mellett végzi munkáját.

IV. A megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, a létrejövő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása

1. Nevelőszülői hálózat építése, fejlesztése

- Az Egyesület nevelőszülői hálózatának építése, fejlesztése céljából átgondolt marketing stratégiát dolgoz ki, mivel egyre kevesebb jelentkező van a feladatra. Minden munkatársának mindenkori feladata a nevelőszülőség, és a nevelőszülők által végzett munka népszerűsítése, az Egyesület ezzel kapcsolatos programjának, terveinek ismerete, és ezzel összhangban tájékoztatás nyújtása. Amennyiben a toborzás egy konkrét területet céloz meg, abban elsődlegesen az adott terület nevelőszülői tanácsadójára hárulnak az ezzel kapcsolatos feladatok.
- Új képzések indításának szükségességére és időpontjára a szakmai team tesz javaslatot.
- A képzések előkészítését a területileg illetékes tanácsadó végzi, a képzés megtartására pedig lehetőség szerint az Egyesület saját trénerait kéri fel.
- Az Egyesület, mint működtető megszabja azokat a szempontokat, amelyek alapján a nevelőszülőnek jelentkezők bekerülhetnek a képzési programba. Ezek az elvárások nem lehetnek ellentétben azokkal a kritériumokkal, amelyeket a Gyvt. és a hozzá kapcsolódó végrehajtási rendeletek előírnak, legfeljebb további feltételekkel egészíthetik ki, az Egyesület szakmai programjával és alapszabályával összhangban.

A nevelőszülői alkalmasság feltételei:

- 24. életévét betöltött, büntetlen előéletű, pszichológiai vizsgálat alapján alkalmas, legalább 8 osztályos végzettséggel rendelkező magyar állampolgár, akinek nincs, és nem is volt saját gyermeke gyermekvédelmi gondoskodásban.
- Saját, és vele egy háztartásban élő családtagjainak egészségi állapota, személyisége lehetővé teszi a nevelőszülői feladatok vállalását.
- Állandó lakóhellyel rendelkezik az ország bármely területén, de lehetőség szerint az Egyesület működési területének közelében.
- Lakáskörülményei alkalmasak a feladat ellátására: a gondozott gyermek számára száraz, világos, jól fűthető, mindennapi életvitelhez szükséges bútorzattal berendezett szobában tud elhelyezést biztosítani, lehetőség szerint a szülőktől elkülönítve, gyermekenként minimum 6 m² önálló élettér biztosításával.
- Elvégezte, vagy hajlandó elvégezni a nevelőszülők felkészítő tanfolyamát, azon részt vesz, és nem hiányzik többet a megengedettnél, illetve vállalja a további nevelőszülői képesítés megszerzését a jogszabály által meghatározott időn belül.
- A kapcsolatfelvételtől kezdve az előkészítésen át a képzésig együttműködő, a kért igazolásokat és egyéb iratokat határidőre leadja. Amennyiben korábban állt más működtetővel jogviszonyban, arról nyilatkozik.

2. Nevelőszülők képzése

- A nevelőszülők 29/2003 (V.20.) ESZCSM rendelet szerinti 60 órás képzését Egyesületünk saját képzési program szerint végzi, saját trénerekkel. A program alapelve, hogy felkészítést adjon a nevelőszülői és a helyettes szülői feladatok ellátására is. A képzés első része a 28 órás FIKSZ programra épül, a második részén pedig 38 órában olyan alapvető pedagógiai, pszichológiai, egészségügyi, szociális és jogi ismereteket szerezhettek, amelyek a gyermek gondozásához, neveléséhez, részgyámi feladatok ellátásához szükségesek a későbbiekben. A képzés tematikáját részleteiben a képzési program tartalmazza.
- A képzésbe csak olyan személyek jelentkezését fogadjuk el, akik a törvény által előírt alapvető személyi és tárgyi feltételeknek megfelelnek.
- Az Egyesület alapelveként tekinti, hogy házaspárok esetén mindkét fél részt vesz a 28 órából álló FIKSZ döntés-előkészítő tréningen, melynek végén a trénerrel együtt közös döntés születik a folytatásról, illetve a feladatra való alkalmasságról.
- Az Egyesület, mint működtető előnyben részesíti azon nevelőszülők működtetését, akik saját képzési programunk keretében szerezték meg a tanúsítványukat. Máshol képzett, illetve más működtetőnél már korábban jogviszonyban állt jelentkezők átvétele egyéni elbírálás alapján történik. A döntést a szakmai team hozza.
- Egyesületünk felkérés alapján is vállalja nevelőszülők felkészítését, amennyiben a megbízó vállalja a képzés anyagi feltételeinek biztosítását.
- Egyesületünk a további nevelőszülői képesítés határidőn belüli megszerzése érdekében segíti a nevelőszülőket: információval, lehetőségek közvetítésével, szervezéssel, illetve figyelemmel követi a jogszabályi változásokat.

3. Nevelőszülői hálózat működtetése

3.1. Nevelőszülői tanácsadás

A nevelőszülői tanácsadás a szociális munka szakmai szabályai és a szociális munka etikai kódexének alapelvei szerint folyik, a következő kompetenciák mentén:

- A gyerekek fejlődésének támogatása olyan biztonságos kapcsolatok kiépítésével –nevelőszülői családba történő elhelyezéssel-, amelyek segítséget adnak korábbi kapcsolataik fenntartásához, egészséges személyiség-fejlődésükhöz és támogatják önértékelésüket és kulturális identitásukat.
- A szülők és a család jelentőségének elfogadása. Minden családdal előfordulhat, hogy támogatásra szorul. A gyerekeket csak akkor lehet kiemelni a vérszerinti családjukból, ha mindent megtettek a család egységéért és a gyermek biztonságáért, de ez nem vezetett eredményre. A gyermekvédelem fontos része a család egységének megőrzése családgondozással, nevelőszülői elhelyezéssel.
- A másság jelentősége és tiszteletben tartása. A hatékony tanácsadás tájékozottságot és fogékonyságot feltételez más kultúrák iránt, valamint a kulturális identitás tiszteletben tartását. A team minden tagjának tiszteletben kell tartani a gyerekek és családjaik méltóságát.
- A veszteség kezelésének szakszerűsége. A veszteséget az élet természetes velejárójának tekintve, a veszteség feldolgozásának, kezelésének módja a hangsúlyos. A tanácsadás segíti a gyermeket veszteségeinek feldolgozásában és a nevelőszülői családot a gyermek veszteségeinek megértésében és feldolgozásában.

- A team-munka jelentősége. A gyermekvédelmi gondoskodásban élő gyermekek szükségletei olyan összetettek és bonyolultak, hogy egyetlen szakember sem rendelkezik egyedül a kielégítésükhöz szükséges készségekkel. A nevelőszülői tanácsadás team-szerű megközelítésben zajlik, vagyis a nevelőszülői nevelés szakszerűségét egy egész team segíti, a team tagjai pedig közösen viselik a felelősséget a gyermek ellátásáért.

A nevelőszülői hálózat szakmai célkitűzéseit, a nevelőszülők munkájának segítségét és ellenőrzését a nevelőszülői tanácsadók közreműködésével valósítja meg. (Feladatai a későbbiekben részletezve.)

A vér szerinti családgondozás a gyermek végleges sorsrendezése szempontjából egyik legfontosabb feladat. Egyesületünk mindent megtesz annak érdekében, hogy a családgondozás újra elismerésre kerüljön a nevelőszülői hálózat szakmai munkájának fontos részeként. Addig is figyelemmel követjük, és önkéntesen vállalt feladatként segítjük a vér szerinti családgondozás ügyét, megoldásokat kínálva az ellátásban fennmaradt hiátusokra. Minden nevelőszülői tanácsadó munkaköréhez kapcsolódik a családgondozás feladata.

3.2. Utógondozás, utógondozói ellátás

- A Fészek Egyesület elsősorban a nevelőszülői hálózatában felnövekvő gyermekek utógondozói ellátását, utógondozását vállalja.
- Alapelvünk, hogy a gyermekvédelmi gondoskodásban nagykorúvá váló fiataloknak további segítségre van szükségük ahhoz, hogy elsajátíthassák a felnőtt életvitelhez szükséges készségeket. Ezt a segítséget elsősorban annak a nevelőszülőnek, nevelőszülői tanácsadónak (későbbiekben utógondozónak) és team-nek célszerű nyújtania, aki addig is segítette a fiatalot felnőtté válásában. A cél az, hogy a fiatal úgy kerüljön ki a gondozásból, hogy megoldott legyen a lakhatása, rendelkezzen saját jövedelemmel, önálló életvitelre való készségekkel, és lehetőség szerint egy segítő baráti vagy családi kapcsolatrendszer is kialakítson addigra.
- A nagykorúvá vált fiatal a megfelelő feltételek megléte esetén 21 éves koráig, vagy ha speciális vagy különleges ellátási szükségletüként töltötte be nagykorúságát, 22 életévének betöltéséig illetve nappali tagozatos tanulmányok folytatása esetén 24, felsőfokú oktatásban való részvétel esetén 25. életévéig utógondozói ellátásban részesülhet. (30. éves korig a fenntartó döntése és saját támogatása alapján lehetséges a felsőoktatásban és középfokú iskolában vagy szakképző intézményben tanulók utógondozói ellátása.)
Amennyiben a fiatal felnőtt azért részesül utógondozói ellátásban, mert felvételét várja szociális bentlakásos intézménybe az ellátás a felvétel időpontjáig, de legkésőbb 22. életévének betöltéséig érvényes.
- Az utógondozói ellátást számára a befogadó nevelőszülő biztosítja, egy külön megállapodásban rögzített feltételek szerint: lakhatási lehetőségről gondoskodik és a fiatal szükségleteihez, helyzetéhez igazodó ellátást nyújt (vagyon, jövedelmi viszonyainak, egészségi és személyiségi állapotának, családi körülményeinek, tanulmányi elfoglaltságának, és egyéb kötelezettségeinek megfelelően.)
- A nevelőszülő, nevelőszülői tanácsadó, utógondozó feladata segítséget nyújtani a fiatal felnőttnek önálló életvezetéséhez, társadalmi beilleszkedéséhez és a hozzátartozóival való kapcsolattartáshoz.
- Az utógondozói ellátott kötelezettsége az ellátás időtartama alatt együttműködni befogadó nevelőszülőjével és utógondozójával. Kötelessége továbbá mindent

megtenni annak érdekében, hogy az önálló életvezetésre minél hamarabb alkalmassá váljon.

- Az Egyesület az ide vonatkozó rendelet értelmében térítési díjat állapíthat meg az utógondozói ellátott részére, mely függ a fiatal jövedelmi viszonyaitól, és a szükséges ellátás mértékétől. A térítési díj megállapításának részletezését külön szabályzat tartalmazza.
- Az Egyesület szorgalmazza olyan átmeneti ellátási formák kidolgozását és megvalósítását, melyek jobban elősegítik a nagykorúvá vált fiatalok leválását és függetlenedését a nevelőszülői családtól, ugyanakkor még egyfajta védettséget is nyújtanak számukra.
- Az Egyesület által létesített külső férőhelyes utógondozói ellátás célja átmenetet képezni a nevelőszülői családban nevelkedő fiatal felnőtt számára, a családi kötelekekből való kilépés és a teljesen önálló életkezdés között.
- Amennyiben saját hálózatunkban, utógondozói ellátásban részesülő fiatal esetében a későbbiekben otthonderemelési támogatás felhasználása kapcsán utógondozás válik szükségessé, és az utógondozó egyet ért a pénzfelhasználási tervvel, valamint tapasztalata, szakmai felkészültsége alapján képes annak megvalósításában részt venni, úgy vállalja utógondozóként is az otthonderemelési támogatás felhasználásának segítségét.

3.3. Fejlesztő, felzárkóztató szolgáltatások

Egyesületünk működési területének döntő többségén rendelkezésre állnak, vagy jól megközelíthetők azok az egészségügyi, mentális, oktatási intézmények és szolgáltatások, amelyek segítik a nevelőszülőkhöz helyezett gyermekek különleges vagy speciális szükségleteinek kielégítését. A szolgáltatások elérhetők, ám helyenként roppant leterheltek, nem állnak minden esetben a segítségre szoruló gyermek rendelkezésére, máskor nem elegendő ideig vagy nem ott, ahol éppen szükséges lenne. Ennek feloldására foglalkoztat az Egyesület több pszichológust, fejlesztő pedagógust, hogy minden gyermek számára biztosítható legyen a segítség.

Pszichológusok: egyéni terápiákat, csoportos foglalkozásokat tartanak, szakvéleményeket készítenek további vizsgálatokhoz vagy hatósági intézkedések előkészítéséhez. Szakmai csapatot alkotnak a nevelőszülői tanácsadókkal, családgondozókkal, hogy minél hatékonyabban, szakszerűbben történjen a gyermekek megsegítése átélt traumáik, veszteségeik feldolgozásában, megrekedt személyiségfejlődésük átlendítésében, megtanulják kezelni belső feszültségeiket, agresszióikat, amelyek egyébként tartósan gátjai maradnának társadalmi beilleszkedésüknek.

Fejlesztő pedagógusok egyéni és kiscsoportos formában végzik tevékenységüket, egyeztetve az adott gyermeket egyébként nevelő-oktató pedagógussal. A TKVSZB által kiadott szakvéleményben minden esetben kijelölésre kerülnek azok a fejlesztési területek, amelyeket az adott oktatási intézmény kötelessége megtámogatni. Ezek sajnos legtöbb esetben nem elegendők az amúgy is komoly hátrányokkal rendelkező gyermekeink számára. Lehetőségeinkhez mérten megpróbáljuk legalább azoknak a gyermekeknek a fejlesztését és felzárkóztatását biztosítani, akiknek csak időnként, bizonyos részkapességeik kiesésének pótlását kell megoldani, a megrekedést rágyakorlással feloldani.

Szabadidős programok, rendezvények szervezésnek, a részvétel támogatásának célja a szabadidő hasznos eltöltésére alternatívák megtanítása, a közösségformálás, a nevelőszülők alkalmankénti pihentetése, készségfejlesztés vagy tehetség gondozás. Fontos az egyéni képességekhez és szükségletekhez illeszkedő programok és

szolgáltatások megtalálása, legyen az sport, kirándulás, táborozás, irodalom, zene, tánc, filmklub, esetleg kézműves foglalkozások, vagy rajzversenyen való részvétel.

A várható „nyereségek”: új élmények biztosítása - különösen a sikerélmény, mely kevésbé jellemző a gondozott gyermekek életében-, a versenyzés vagy a szereplés lehetőségének kipróbálása, szabálykövetés megtanulása, kitartás és erőnlét fejlesztése, reális énkép és önismeret kialakulása, konfliktuskezelés és stressz kezelés készségének javítása, a mások iránti figyelem és tolerancia képességének fejlesztése, stb.).

A programok egy részét mi magunk szervezzük nevelőszülőinkkel (Családi napok, kirándulások, nyári táborok, családi nyaraltatások, gyermeknapi programok, Mikulás, Karácsony). Több programlehetőséghez jutunk a nevelőszülői hálózatunk fenntartója, a jóvoltából, illetve más támogatók felajánlásai által. A tehetséggondozás elősegítése egyelőre a nevelőszülők egyéni kérelmére, rendkívüli ellátmány formájában történik.

4. Helyettes szülői gondoskodás

Egyesületünk szakmai hitvallása szerint megteremti a komplex ellátás lehetőségét. Nevelőszülői hálózatunkban minden család helyettes szülői feladatokra is felkészítést kapott, így szükség szerint, alkalmassá tehető helyettes szülői feladatok ellátására, ha a nevelőszülő gondozásában egyidejűleg vagy kizárólag átmeneti gondozásban lévő gyermekek vagy kizárólag gyermekvédelmi szakellátásban lévő gyermekek vannak, kivéve, ha a nevelőszülő az utógondozói ellátott fiatal felnőttnek és annak átmeneti gondozásában részesülő gyermekének együtt nyújt ellátást.

5. A hálózat kapacitásának bemutatása

A folyamatos hirdetés és toborzás ellenére a jelentkezők létszáma folyamatosan csökken, így a hálózat kapacitását tekintve a szinten tartás is nagy kihívás. Ezzel együtt próbáljuk figyelembe venni az ellátás iránti egyre növekvő igényeket (tartalmi és területi megoszlás szempontjából egyaránt), az Egyesület alapszabályában deklarált alapelvek és értékek, valamint a fenntartható fejlődés szabályai mellett.

V. Az intézményen belüli és más intézményekkel történő együttműködés módja

1. Intézményen belüli együttműködés:

Az intézményen belüli együttműködés rendjét a nevelőszülői hálózat szervezeti és működési szabályzata, valamint más további belső szabályzatok határozzák meg. Fontos szervezési alapelv a team szemléletű munkavégzés, a gyors és hatékony információ továbbítás a modern technika eszközeinek igénybe vételével, az egyértelmű kommunikáció, feladat- és felelősség megosztás, valamint a munkatársak támogatásának és számonkérésének kidolgozott rendje.

A szakmai munka önálló csoportokban zajlik. A csoportokat csoportvezetők koordinálják, bele értve azokat a további szakembereket is, akik a gyermekek fejlesztésében, terápiájában részt vesznek. A csoportvezetők munkáját a szakmai vezető fogja össze. A hálózat és a szakmai vezető munkáját pénzügyi, adminisztrációs és programszervezési feladatokat ellátó munkatársak segítik. A szakmai vezető teljeskörű szakmai felelősséggel tartozik a hálózatot munkájáért, képviseli az intézményt.

2. Más intézményekkel történő együttműködés módja:

A gyermekeink védelme társadalmi felelősség és közös feladat. A gyermekvédelmi szakellátásban működő szervezetek számára kiemelten fontos, hogy az ellátott gyermekek minden segítséget megkapjanak testi- érzelmi- értelmi fejlődésükhöz, jogaik védelméhez, érdekeik érvényesüléshez, kötelességeik teljesítéséhez, ezáltal egy élhetőbb gyermekkor megteremtéséhez. Együttműködés módja és formája függ a törvényben előírtaktól (pl.: félévente írásos tájékoztatás), a feladat jellegétől (pl.: egymás gyors értesítése telefonon, e-mailben), folyamat várható időtartamától (pl.: egyéni-gondozási terv készítése)...stb.

2.1. *Gyermekjóléti alapellátás, család és gyermekjóléti központok:*

A szakellátásba kerülő gyermekeket tovább kísérik a gyermekjóléti szolgáltatás családsegítést ellátó szakemberei. Folyamatos tájékoztatást kapnak a szakellátásba került gyermekekről a nevelőszülő és nevelőszülői tanácsadó által készített helyzetértékelés alapján. Nevelőszülői hálózatunk tanácsadói és családgondozói szükség szerinti telefonos kapcsolatban vannak azokkal a családgondozókkal/esetmenedzserekkel, akiknek közös felelősségük, feladatuk a gyermekek és vérszerinti szülei találkozásának előkészítése, lebonyolítása, a vérszerinti szülők esetleges támogatása.

2.2. *Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat (TEGYESZ):*

A gyermekvédelmi szakértői bizottság tagjai (orvos, pszichológus, gyógypedagógus, szociális munkás) területüknek megfelelően megvizsgálják a gyermeket, hogy szükségletei kielégítésére majd a legmegfelelőbb gondozási helyet megtalálják. Az elhelyezések és felülvizsgálatok során az elhelyezési osztállyal történik a kapcsolattartás, együttműködés.

A kihelyezés után a nevelőszülői családot a gyermekvédelmi gyám is látogatja, aki a gyermek törvényes képviselője, életút-felelőse, segíti a nevelőszülő munkáját, és a gyermek ellátásnak megfelelőségét ellenőrzi. A nevelőszülő részgyámi jogokat kaphat a gyermekvédelmi gyám mellett.

A szakszolgálat útmutatása, ajánlása alapján történik a gyermekek országon belüli, vagy nemzetközi örökbe adása, amelyben nemcsak együttműködési kötelezettségünk van, hanem felelősségünk is.

Egyesületünknek adatszolgáltatási kötelezettsége is van a Szakszolgálat felé, jelezzük a hálózatban rendelkezésre álló üres férőhelyek számát és paramétereit, valamint a tényleges gondozás (befogadás, távozás) adatait, időpontjait.

2.3 *Gyámhivatal:*

A gyermekvédelmi rendszer mozgatója, hiszen határozata, végzése a törvényesség szellemében és alapján határolja be a gyermek helyzetét, kapcsolatait, akár jövőjét.

A gyámhivatal a gyermek gondozási helyének meghatározása érdekében tárgyalást tart. Kihelyező, nevelésbe vételi határozataiban rendelkezik az együttműködés főbb szabályairól, a gyermek gondozásával, kapcsolattartásával összefüggő feladatokról, felelősökről, határidőkről.

2.4 Egyéb kapcsolatok:

Külső szakmai kapcsolataink szerteágazóak. A fentiekén kívül kiterjedhetnek a települések nevelési és oktatási intézményeire (óvoda, iskola, kollégium), egészségügyi intézményekre (gyermekorvos, védőnő, kórház), különböző szociális és hajléktalan ellátó intézményekre (vér szerinti szülők gondozási helye lehet). Gyermekjogi képviselőre, az ágazati minisztériumra, a működést engedélyező Kormányhivatal Szociális Osztályára, más nevelőszülői hálózatok működtetőire, települési önkormányzatokra, különféle egyházi és civil szervezetekre. Munkánkat segítik még önkéntesek, támogatók és adományozók is.

VI. A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége, valamint a gondozási- nevelési-fejlesztési feladatok jellege, tartalma, módja

Nevelőszülői hálózatunk a következő ellátási formákat biztosítja: otthont nyújtó ellátás, utógondozói ellátás, nevelőszülői családokban történő elhelyezéssel (vagy külső férőhelyen, utógondozói ellátás esetében). Az ellátottak köre 0-25 (adott esetben 30) éves korosztály, nevelésbe vett, ideiglenes hatállyal elhelyezett, vagy utógondozói ellátott gyermek, fiatal, vagy fiatal felnőtt – nemre, fajra, származásra való tekintet nélkül. A vállalható ellátási szükséglet tekintetében az Egyesület figyelembe veszi a nevelőszülők lehetőségeit, terhelhetőségét, vállalását.

1. Nevelőszülő – mint a gyermeket segítő szakmai team képzett tagja

A nevelőszülői családokkal való munka team-szerű megközelítésben zajlik. A nevelőszülő ebben a megközelítésben egy segítő team képzett tagja, akinek feladata a gyermek teljes körű ellátása mellett a gyermekvédelmi szakemberekkel való együttműködés a gyermek sorsának tervezésekor. Teamben történik továbbá a nevelőszülő hatékony fejlesztése is.

A nevelőszülő munkáját foglalkoztatási jogviszony keretében végzi, a Keret-megállapodásban rögzített feltételek szerint.

Minden nevelőszülői családnak van tanácsadója, aki a gondozott gyermek ellátásával kapcsolatban a tanácsadásért közvetlenül felelősséggel tartozik, egyben ellátja a nevelőszülő szakmai ellenőrzését. Egy nevelőszülői tanácsadóhoz legfeljebb 48 gyermek vagy fiatal felnőtt, vagy 30 család tartozhat.

A nevelőszülő feladatai különösen (Gyvt. 55. § (1) értelmében):

- elősegíti a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, személyisége kibontakozását,
- elősegíti a gyermek vérszerinti családjába való visszakerülését, és ennek érdekében együttműködését a családdal, vagy ha ez nem lehetséges, illetve ez nem áll a gyermek érdekében, örökbefogadó családnál történő elhelyezését,
- elősegíti a gyermek vallási vagy lelkiismereti meggyőződésének szabad megválasztását, kinyilvánítását, gyakorlását, hit- és vallásoktatásban való részvételét,
- felkészíti a gyermeket az önálló életvezetéséhez, társadalmi beilleszkedéséhez, hozzátartozóval való kapcsolattartáshoz szükséges képességek megszerzéséhez.

A fentiek értelmében a nevelőszülő a gondozott gyermek számára:

- Naponta, életkorának megfelelő, legalább ötszöri, legalább egy alkalommal meleg, az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkezést biztosít. Amennyiben a gyermek betegsége miatt speciális étkeztetést igényel, az orvos előírása alapján a gyermeknek speciális étkeztetést biztosít.
- A teljes körű ellátás részeként biztosítja a gyermek életkorának és az évszakoknak megfelelő ruházattal való ellátását, melynek beszerzéséről, cseréjéről, tisztántartásáról és javításáról a nevelőszülő gondoskodik. Ebbe a munkákba a gyermeket olyan mértékig vonja be, amely életkorának megfelelően tőle elvárható.
- A személyi higiénia keretében a nevelőszülő biztosítja a mindennapos tisztálkodáshoz, testápoláshoz szükséges feltételeket, tisztálkodási és testápolási szereket, a textíliákat. Csecsemők ellátása esetén a speciális szükséges anyagokat, eszközöket. Gyermekenként 3 váltás ágyneműt.
- A 3 éven felüli gondozott gyermeket személyes szükségleteinek kielégítésére havonta zsebpénzzel lát el. A zsebpénz összege az ide vonatkozó rendeletben meghatározottnál kevesebb nem lehet. Kifizetéséről nyilvántartást vezet.
- Az iskolai oktatásban, szakképzésben részt vevő, felsőfokú tanulmányokat folytató gondozott gyermek számára az ellátás biztosítja az első szakképzettség megszerzéséhez szükséges tandíjat, a tankönyveket, tanszereket és egyéb iskolai felszereléseket, utazó és kézitáskát, az iskolába járás felmerülő költségeit.
- Biztosítja a felzárkóztatást, a tehetséggondozás, és fejlesztés költségeit.
- Elősegíti a szabadidő hasznos eltöltését, a testmozgást, a szabad levegőn tartózkodást.
- A gondozott gyermek részére biztosít olyan eszközöket – jegyeket az utazáshoz, költségeket a postai levelezéshez és telefonáláshoz, internethez – amelyek segítségével hozzátartozóival, valamint a gyámságát ellátó személlyel kapcsolatot tarthat.
- A különleges vagy speciális ellátásra szoruló nevelt gyermekek számára a fejlődésükhöz, a gyógyuláshoz, rehabilitációhoz, terápiához szükséges és indokolt eszközök beszerzéséről a nevelőszülő gondoskodik.
- Elősegíti a gyermek és vér szerinti szülőjének kapcsolattartását, szükség szerint vezeti a kapcsolattartási naplót.
- A gyermekkel kapcsolatos legfontosabb információkat, eseményeket, történéseket, napló formájában feljegyzi (élettörténet könyv)
- A nevelőszülő szükség szerint ellátja a gyermekkel kapcsolatos rész gyámságot, együttműködik a gyermekvédelmi gyámmal, biztosítja számára, hogy a gyermekkel akadálytalanul kapcsolatot tarthasson.

Amennyiben a nevelőszülő utógondozói ellátásában lévő fiatalok befogadását, ellátását is biztosítja, ebből adódó feladatai:

- Világosan megfogalmazott és rögzített szerződés alapján előre megtervezett, átmeneti időre nyújtott gondozás.
- Partneri viszony kialakítása a fiatallal, függetlenedésének, leválásának előmozdításaért.
- Ismeretek, készségek megszerzésének elősegítése, amelyek a független élethez nélkülözhetetlenek, pl.: gazdálkodás a pénzzel, háztartásvezetés, egészségmegőrzés stb.
- Támogatás szakképzettség megszerzéséhez, munkavállaláshoz.
- Tanácsadás, mely segíti a fiatalokat múltjuk feldolgozásában és a jövőre való felkészülésben.
- Kortárs-segítő csoportokhoz való csatlakozás elősegítése.

2. A nevelőszülői tanácsadó feladatai

A nevelőszülői tanácsadó tevékenységét havi munkaterv formájában, kötetlen munkaidőben tervezi. Feladatai főként a nevelőszülői hálózat szervezéséből, a nevelőszülői családok gondozásából, tanácsadásból szakmai ellenőrzéséből, valamint az utógondozói ellátott fiatalok segítségével adódnak, melyek a következők:

- Nevelőszülői tanfolyamok előkészítésében (toborzás, környezettanulmányok készítése, kapcsolattartás, szükséges iratanyagok begyűjtése), lebonyolításában való közreműködés.
- Nevelőszülői megállapodások elkészítése, közreműködés a foglalkoztatással összefüggő adminisztratív működtetői feladatok ellátásában.
- Üres férőhelyekről adatszolgáltatás.
- A nevelőszülő és a gondozásába kerülő gyermek barátkozásának egyeztetése, szervezése, felügyelete, segítése. Kapcsolattartás az illetékes szakszolgálat szakembereivel, az illetékes gyámhivatali ügyintézővel. A gyámhivatali határozat beérkezésének figyelése, és a benne foglaltak áttekintése, az általa felfedezett esetleges hiányosságok, hibák jelzése.
- Azonnali jelentés a gyermek tényleges gondozásba kerülésének napjáról az Egyesület központja/szakmai vezetője felé.
- A nevelőszülőnél elhelyezett gyermek egyéni gondozási-nevelési tervének elkészítése a tanácsadó, a nevelőszülő, a gyermek, a vér szerinti szülő valamint a gyermekvédelmi gyám részvételével.
- A nevelőszülő gondozó-nevelő munkájának nyomon követése, az egyéni gondozási-nevelési tervben foglaltak végrehajtásának, az egyéni elhelyezési terv megvalósulásának érdekében. A látogatások gyakorisága szükség szerinti, de legalább háromhetente egyszer a tanácsadó köteles felkeresni a nevelőszülői családot és találkozni a nevelőszülővel és a gyermekkel. A látogatás során tapasztaltakat folyamatosan írásban dokumentálnia kell.
- A gyermek és a vér szerinti szülők, illetve más közeli hozzátartozók kapcsolattartásának elősegítése és biztosítása; figyelembe véve a gyermekvédelmi gyám családgondozási tevékenységét.
- A nevelőcsaládokban felmerülő egyéni problémákhoz igazodóan a probléma megoldásához értő szakemberek bevonása a tanácsadó és a segítő team munkájába.
- A nevelési díj és az ellátmány felhasználásának figyelemmel kísérése, szükség esetén segítségnyújtás a nevelőszülőnek a gazdálkodáshoz.
- Kapcsolattartás az oktatási-nevelési intézményekkel, együttműködés a gyermekjóléti szolgálat munkatársaival.
- Folyamatos részvétel a team munkájában, együttműködés a team többi tagjával.
- A nevelőszülő segítése, információkkal való ellátása, különösen: orvosi, pszichológiai, gyógypedagógiai, jogi szaktanácsadáshoz, ellátáshoz való hozzáférés segítése, stb.
- A nevelőszülő alkalmasságának rendkívüli felülvizsgálatát kezdeményezi, különösen, ha azt a nevelőszülő egészségi állapota, vagy körülményeinek változása szükségessé teszi.
- A nevelőszülői tanácsadó lehetőséget biztosít a gondozott gyermek számára, hogy személyes beszélgetésekkor a gyermek véleményt nyilváníthasson a számára nyújtott ellátásról és nevelésről, személyét érintő ügyekről, továbbá gondoskodik arról, hogy a gyermek véleményét a gondozása, nevelése során – korára, fejlettségi szintjére tekintettel – figyelembe vegyék.
- Rendkívüli esemény előfordulásakor a nevelőszülői tanácsadó felméri a kialakult helyzetet, meghallgatja a résztvevők véleményét. Intézkedik, amennyiben erre

hatásköre van, illetve ha az nem veszélyezteti az adott nevelőszülői családban élő többi gyermek ellátását, valamint a nevelőszülő megítélését, helyzetét. Ha a felmerülő probléma meghaladja a nevelőszülői tanácsadó hatáskörét, utasításért azonnal szakmai feletteséhez fordul. Az eseményeket mindenkor eseménynaplóban rögzíti.

- Bántalmazás észlelése esetén haladéktalanul eleget tesz jelzési kötelezettségének, és megteszi az egyéb szükséges intézkedéseket a gyermek védelme érdekében.
- Gyámhivatali felülvizsgálatokhoz, gondozási hely módosításhoz a szükséges nyilvántartási adatlapok elkészítése.
- A nevelőszülői családok és gondozott gyermekek iratanyagának vezetése, rendben tartása, elektronikus nyilvántartás vezetése.

Amennyiben a nevelőszülői tanácsadó fiatal felnőttek utógondozását is ellátja, úgy feladatai a következőkkel egészülnek ki, illetve önálló utógondozói feladatkör esetén az alábbi feladatai vannak a szakembernek:

- Segítségnyújtás a fiatal felnőttnek önálló életvitelének kialakításához, kiemelten kezelve önálló lakhatásának megoldását.
- Segítségnyújtás a fiatal képességeinek megfelelő oktatási intézmény, illetve munkahely kiválasztásában és a felvétellel kapcsolatos ügyintézésben.
- Támogatási lehetőségek ismertetése, szükség esetén javaslatétel támogatás megszerzéséhez (segélyek, ösztöndíj, otthonteremtési támogatás stb.).
- Tanácsadás továbbtanulási, munkavállalási, életviteli problémák, konfliktushelyzetek megoldásához, jövedelme beosztásához.

A nevelőszülői tanácsadó munkaköre magában foglalja a vér szerinti családgondozást is. Mindezen feladatokat Egyesületünk annak tudatában vállalja fel, hogy nincs ilyen jellegű kötelezettsége a nevelőszülői hálózatnak. A döntés a mindennapi tapasztalatokon alapul. A nevelőszülői hálózat munkatársa csak azon feladatok ellátását vállalhatja fel, mely egyértelműen szükséges a gyermek vér szerinti kapcsolatainak ápolása szempontjából, és az nincs ellentétben a feladat jogosultja/kötelezettje, a gyermekvédelmi gyám által elvégzett családgondozó tevékenységgel, és magától értetődően az elvégzett munkáról a kölcsönös együttműködés keretében tájékoztatni szükséges a gyermekvédelmi gyámot. A vér szerinti családgondozás keretében a következő feladatokat látjuk el:

- A gondozott gyermek vérszerinti szüleivel, rokonaival való kapcsolattartás szervezése, segítése, ezekről szükség szerint feljegyzés készítése.
- A gondozás ideje alatt kapcsolattartás az illetékes gyermekjóléti központtal.
- A gyermek felkészítése a vérszerinti családdal való találkozásra.
- A szülők kapcsolattartásról való távolmaradásának vizsgálata, okok felderítése, és szükség szerint javaslatétel a kapcsolattartás helyének, időpontjának megváltoztatására.
- Részvétel a gyámhivatali felülvizsgálat dokumentációjának elkészítésében.
- A gondozott gyermek felkészítése a vérszerinti családba való visszakerülésre, vagy ha ez nem lehetséges, az örökbe adásra.

3. A team feladatai

A team tagjai a nevelőszülői hálózat szakmai vezetője, nevelőszülői tanácsadók csoportja, csoportvezetők, pszichológus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi ügyintézők. Szükség szerint további külső szakemberek is bevonhatók és megbízhatók. **Feladatai:**

- Kezdeményezik a nevelőszülői képzések, továbbképzések indítását.

- Megfogalmazzák a hálózat szakmai célkitűzéseit, fejlődési irányait, pályázati projekt-ötleteket dolgoznak ki.
- Szabadidős programok szervezését kezdeményezik gyermekek és nevelőszülők számára.
- Szükség esetén a nevelőszülői tanácsadó kezdeményezésére véleményezésükkel segítik a döntést egyes gyermekek esetében a gondozási folyamat célkitűzéseiről vagy annak változtatásáról, az ellátás megszüntetéséről, más ellátási forma javaslatáról.
- Szükség esetén véleményezik a rendkívüli ellátmányt igénylő kérelmeket.
- Véleményezik a nevelőszülőknek jelentkezők kérelmeit.
- Javaslatot tesznek rendkívüli alkalmassági felülvizsgálatra és nevelőszülői jogviszony megszüntetésére.
- A gondozottak és szüleik panaszjogának és érdekvédelmének biztosítása érdekében szabályzat kidolgozásában vesznek részt, és gondoskodnak az abban foglaltak megvalósulásáról, különös tekintettel az érintettek jogainak megismertetésére és jogaik gyakorlásának mikéntjére. Részt vesznek az ellátottak és hozzátartozóik ellátással összefüggő, Gyvt. 33 § szerinti tájékoztatásáról.
- Gondoskodnak a jogszabályi változások megismeréséről és a benne foglaltak érvényesítéséről.
- Tagjai szakmai rendezvényeken, továbbképzéseken, konferenciákon vesznek részt.
- Részt vesznek más gyermekvédelmi intézményekkel való együttműködésben, aktívan közreműködnek a törvényalkotás és véleményezés folyamatában.
- Elkészítik éves szakmai beszámolójukat és szakmai tervüket.

4. **Döntési és felelősségi jogkörök a nevelőszülői ellátás terén**

- A **nevelőszülő** felel a gyermek testi-lelki épségéért, a korának, szükségleteinek megfelelő gondozásért, a gyermek fejlesztéséért, felzárkóztatásáért – szakemberek segítségét igénybe véve – a gyermek szabadidős tevékenységeinek hasznos eltöltésében való segítségnyújtásért. Az Egyesület, mint működtető segítő és ellenőrzési jogkörét a nevelőszülői tanácsadókon keresztül gyakorolja.
- A **nevelőszülői tanácsadó** felelőssége a nevelőszülői családok lakáskörülményeinek, befogadóképességének és teherbírásának a törvényi előírások és szakmai szabályok szerinti korrekt felmérése, nevelőszülői képzések előkészítése, helyezések előkészítése, a nevelőszülők szakszerű segítése feladataik ellátásában, a szükséges intézkedések határidőre történő elvégzése, a nyilvántartások és adminisztráció pontos, naprakész vezetése. Helyettesítésről a csoportvezető dönt.
- A **csoportvezető** feladata a terület önálló szakmai munkájának koordinálása, irányítása. Munkájáról a szakmai vezetőnek számol be. A csoportvezető a csoport színvonalas szakmai munkájáért és naprakész adminisztrációjáért felel.
- A **szakmai vezető** teljeskörű szakmai felelősséggel tartozik a hálózat működtetése tekintetében. Feladatai a csoportvezetőkön keresztül a nevelőszülői tanácsadók tevékenységének szakmai felügyelete és segítése, értekezletek, esetmegbeszélések összehívása, gondozási napok, gondozottak, nevelőszülők, nevelőszülőnek jelentkezők és üres férőhelyek nyilvántartásának felügyelete, a hálózatbővítés lebonyolításának koordinálása. Munkájáról az Egyesületet, mint Működtetőt képviselő felettesének számol be. A Fenntartó részére elkészíti a szakmai beszámolókat. Távollétében helyettesét maga jelöli ki. A szakmai vezető a működtető jóváhagyásával részfeladatokat adhat le egy-egy területen kialakított szakmai egység csoportvezetője számára.

- A **szakmai team** felelősségi és döntési jogköre: a hálózat bővítése, a szakmai program és a szolgáltatás fejlesztése irányelveinek meghatározása.
- Az **Egyesület, mint Működtető** képviselője felel az intézmény szakmai és pénzügyi tervének elkészítéséért, gazdálkodásának felügyeletéért, a munkáltatói jogok gyakorlásával összefüggő feladatok elvégzéséért, a Fenntartó felé az éves beszámoló benyújtásáért, a Fenntartóval való kapcsolattartásért, működtetői feladatkörével összeegyeztethető adományozási, szolgáltatási, együttműködési, pályázati, stb. szerződések megkötéséért.

5. A gondozás- nevelés- fejlesztés szakmai alapelvei

5.1. Általános gondozási-nevelési feladatok

A gyermek teljes körű ellátása a nevelőszülői családban az egyéni gondozási-nevelési terv alapján történik. A tervet a nevelőszülő és a nevelőszülői tanácsadó együtt készítik el, lehetőség szerint bevonva a gyermeket, a gyermekvédelmi gyámot és a vér szerinti szülőt vagy közvetlen hozzátartozót is. A terv célja a gyermek harmonikus fejlődését, képességei kibontakozását elősegítő gondozással – neveléssel kapcsolatos feladatok részletes megtervezése, és az abban résztvevő szakemberek közötti munkamegosztás kidolgozása.

A gondozás-nevelés célja, hogy a gondozott gyermek testileg, értelmileg, érzelmileg és erkölcsileg korának és képességeinek megfelelően fejlődjön, személyisége a lehető legteljesebb módon kibontakozzék, és képessé váljon a vérszerinti családjába való visszailleszkedésre, illetve örökbefogadó családba való beilleszkedésre, vagy az önálló életvitelre, életvezetésre.

E cél érdekében a gondozást, nevelést, ellátást biztosító nevelőszülő és az ő munkáját segítő szakemberek megpróbálnak a lehető leghatékonyabban együttműködni egymással, valamint mindazon intézményekkel, amelyek a gondozott gyermekekkel foglalkoznak.

5.2. Az integráltan nevelhető különleges vagy speciális ellátást igénylő gyermekek gondozásának, nevelésének alapelvei

Az Egyesület külön figyelmet szentel a különleges szükségletű, tartósan beteg és fogyatékos gyermekek fogadásának megfelelő előkészítésére és gondozásának, nevelésének segítésére.

Hogy milyen különleges szükségletű gyermeket fogad a hálózat, az elsősorban a nevelőszülők egyéni kompetenciájától, terhelhetőségétől, vállalásától, a nevelőszülő lakóhelyének intézményi ellátottságától függ. Az Egyesület férőhellyel rendelkezik 0-3 éves korosztály elhelyezésére, tartós betegségek közül elsősorban lisztérzékeny, tejérzékeny, asztmás és egyéb légúti valamint allergiás megbetegedéssel élő, epilepsziás, cukorbeteg, hallássérült, szív- és húgyúti megbetegedésben szenvedő gyermekek ellátására. Sajátos nevelési igényű gyermekek egyéni szükségleteinek kielégítésére is van lehetőség: mentális retardáció (F 70), Down-szindróma, hiperaktív, tanulási- és figyelemzavaros, valamint emocionális zavarral küzdő gyermekek fogadásra szintén van kapacitás a hálózaton belül.

Az Egyesület törvényi kötelezettségein túl is, lehetőségeihez mérten hozzájárul a különleges szükségletű, tartósan beteg, fogyatékos és sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztéséhez, terápiájához. Így a megfelelő szakemberhez való irányítás, a lehetőségekről való informálás, és a rendkívüli ellátmány biztosítása mellett megteremti a feltételeit a különböző segédesszközök beszerzésének, és

kölcsönzésének, így pl. szakkönyvek, légzésfigyelő, különböző fejlesztő foglalkozások és játékok eszközei, stb. Tanulásban akadályozott, sajátos nevelési igényű, stb. gyermekek számára pedagógust, fejlesztő pedagógust foglalkoztat, készségfejlesztés, tanulásban való felzárkóztatás, korrepetálás, gyógypedagógiai foglalkozások biztosítása céljából.

Pszichológus munkatárs foglalkoztatásával biztosítja az általános állapotfelmérés, tanácsadás, egyéni és csoportos terápiák lehetőségét különböző pszichés és magatartási problémák felismerésében és kezelésében (pl. szorongásos zavarok, agresszió, tárgyvesztés feldolgozása, gyászfeldolgozás, kamaszkori problémák, hiperaktivitás, emocionális zavarok, stb.)

Eseti jelleggel az Egyesület egyéb szakemberek és szakmai szolgáltatások biztosításáról is dönthet, különösen: családterápia, mediáció, zeneterápia, kineziológiai foglalkozások, drámapedagógia, stb.

5.2.1. A három év alatti különleges ellátást igénylő gyermekek gondozása

Cél:

Az első életévekben biztosítani a gyermeki fejlődés minden területére kiterjedő szakszerű gondozást. A védett és családi légkörben történő nevelkedés megvalósítása a kisgyermek speciális igényeinek figyelembevételével.

Alapelvek:

- Állandóságot, érzelmi biztonságot nyújtó légkör biztosítása, ami elősegíti a megfelelő szocializációt.
- A csecsemő és kisgyermekkorai fejlődés (értelmi, fizikai, mozgás, beszéd, érzelmi, szociális) elősegítése.
- A gyermekek egészségi állapotát, életkorát, fejlettségét figyelembe véve tanulási lehetőségek biztosítása.
- Életkornak megfelelően önellátásra, önállóságra nevelés.
- Társadalmilag elfogadott erkölcs, normarendszer megismertetése.
- A hagyományos családi értékrend közvetítése.

Feladatok:

- Sokoldalú, harmonikus fejlődés biztosítása.
- A gyermek személyiségének kibontakoztatása.
- Értelmi képességek (érezkelés, észlelés, figyelem, képzelet, gondolkodás) fejlesztése.
- Egyedi szükséglet szerint a pihenés és alvás feltételeinek biztosítása.
- Egészséges táplálás (gyakoriság, összetétel, mennyiség, speciális diéták).
- Személyi és környezeti higiénia megteremtése.
- Mozgásfejlesztés (megfelelő mozgástér, fejlesztő eszközök beszerzése).
- Beszéd, kommunikáció fejlesztése.
- Érzelmi biztonság megteremtése, szociális érzékenység kibontakoztatása.

Módszerek:

- Következetes nevelési módszerek alkalmazása, állandó pozitív megerősítés.
- Tartalmas programok szervezése, inger gazdag környezet kialakítása.
- A csecsemő, kisgyermek életkori sajátosságaihoz igazodó fejlesztő foglalkozások szervezése.
- Szabály- és normakövető elvek alkalmazása.
- Önállósodási törekvések segítése, ösztönzése.
- Az egészséges ételek megismertetése és megszerettetése.

- A személyi és környezeti higiénára való igény kialakítása.
- A mozgás örömeinek megismertetése, rendszeres családi programok szervezése.
- Érzelmi töltetű verbális és non verbális kommunikáció fenntartása a gyermekkel.

5.2.2. A szükségleteik alapján különleges ellátást igénylő gyermekek gondozása

A különleges szükségletű gyermek (Gyvt 53 § (2) szerint):

- tartós beteg
- fogyatékos
- 3 év alatti gyermek (a korábbiabban részletezettek szerint)

Cél:

A beteg, vagy fogyatékos gyermek támogatása, megsegítése, szakszerű kísérése, hogy a tünetek kialakulását megakadályozzuk, a kialakult tüneteket enyhítsük, megszüntessük, az újbóli kialakulást megelőzzük.

A társadalmi integráció, re-integráció megvalósítása.

Alapelvek:

- A mindennapi munkában a gyermeki jogok érvényesítése, az emberi méltóság tiszteletben tartása, az egyenlő bánásmód biztosítása, a gyermek személyiségének kibontakoztatása.
- A gyermek szükségleteit leginkább kielégíteni képes környezet biztosítása.
- A normalizáció elvének alkalmazása, mely során olyan életfeltételeket biztosítunk, ami a legközelebb áll a normális életminőséghez.
- Komplex rehabilitáció, képességek fejlesztése, szinten tartása.
- Kompetenciahatárok ismerete, betartása. Szükség esetén szakember segítségének igénybevétele.
- Bizalmas, őszinte kapcsolat kialakítása a gyermekkel. A segítő részéről empátia a problémák, élethelyzetek átérzéséhez.

Feladatok:

- Teljes körű diagnosztikus állapotfelmérés.
- Egészségügyi állapotnak, fogyatékoságnak megfelelően folyamatos terápia és kontroll biztosítása.
- A környezeti feltételek felmérése (a nevelőszülői család szakképesítése, gyakorlata, teherbírása, az elérhető kiegészítő szolgáltatások).
- Teljes körű információszerzés a gyermek betegségéről, fogyatékoságáról.
- Megfelelő életszínvonal és környezet biztosítása.
- A családba, oktatási intézménybe, lakóközösségbe történő beilleszkedés segítése.
- Szeretetteljes, tapintatos bánásmód és elfogadás.
- Az életciklus normális tapasztalatainak biztosítása.

Módszerek:

- Fejlesztőpedagógiai diagnosztika és terápia.
- Motivációs- érzelmi- akarati élet korrekciója és fejlesztése.
- A szociális készség korrekciója és fejlesztése.
- Egészséges életmódra nevelés (kulturális programok, sport, étkezés).
- Konfliktuskezelés (egyéni, csoportos).
- Egyéni tanácsadás lehetősége.

- Napi élet szervezése, napirend, heti rend meghatározása.
- Művészetterápia, sporttevékenység.
- Ünnepek, évkörös rítusok megtartása.
- A munkatársak adekvát továbbképzése, hogy érzékenyek legyenek a különleges szükségletű gyermekek problémái iránt.

5.2.3. A speciális szükségletű gyermekek integrált gondozása

A speciális szükséglet meghatározása:

Speciális szükségletű az a 12 év feletti gyermek (kivételesen indokolt esetben 10. életévét betöltött gyermek), aki súlyos disszociális tüneteket mutat (szökés, lopás, csalás, iskolakerülés, agresszivitás, dac, durvaság, rombolás, indulatkitörés), vagy súlyos pszichés tüneteket produkál (alvászavar, táplálkozási zavar, skizofrénia, hiperaktivitás, értelmileg vagy tanulásban akadályozott, személyiség zavar), illetve pszichoaktív szerekkel küzd.

Cél:

A gyermekek megsegítése, kísérése, a tünetek kialakulásának megakadályozása, a kialakult a speciális szükségletek enyhítése, megszüntetése, illetve azok újra kialakulásának megakadályozása.

Az integráltan nevelhető speciális szükségletű gyermekek számára re-szocializációs, rehabilitációs, terápiás program megvalósításával elősegíteni a gyermek speciális szükségleteinek csökkentését, megszüntetését.

A gyermek társadalmi (re-) integrációjának elősegítése, hogy életük során ne szoruljanak újra intézményi támogatásra.

Alapelv:

- A szociális integráció során, a közösségi életébe való normál részvétel újbóli megteremtése.
- A szubszidiaritás elve: az önállóságot hangsúlyozza a támogató rendszertől való függőség helyett. A szakellátás nem léphet túl a célok eléréséhez szükséges mértéken.
- Szükséglet közeli ellátás: olyan település jelölhető ki gondozási helyként, ahol a speciális szükségletek kielégítéséhez megfelelő intézményi háttér áll rendelkezésre.
- A lehető legkorábbi beavatkozás elve: korai felismerés fontos szerepet tölt be a problémakezelés időtartamában és hatékonyságában.
- Önálló életvitelre nevelés.
- A korrekció elve: a kialakult problémás helyzet rendezése, a káros következmények megelőzése.
- Holisztikus megközelítés: különféle szaktudományok segítségével komplex módszer alkalmazása.

Feladat:

- Egyéni gondozási-nevelési tervben a cél eléréséhez szükséges rehabilitációs folyamat megtervezése.
- Hatékony agresszió kezelési módok megtanítása.
- Az érzelmi- motivációs- akarati szféra megismerésével kialakítani az érzelmileg stabil, önvizsgálatra és önfegyelemre képes személyiséget.
- Stabil jövőkép, életcélok kialakítása.

- Társas készségek fejlesztése.
- Megismerni az előítélet fogalmát, folyamatát és azokat a lehetőségeket, amelynek segítségével leküzdhetővé válik, illetve nem alakul ki.
- Olyan pályát, foglalkozást választani, amely személyiségüknek, igényeiknek megfelel, azokkal összhangban van.
- Egyéni szükségletehez igazodó ellátás biztosítása.
- A gyerekeket segíteni az önvizsgálatban, hogy megfelelő kritikával szemléljék saját magukat és társaikat.
- A félelmek, szorongások megismerése, hogy a gyermekek szembe tudjanak nézni velük és hatékonyan tudják oldani ezeket.
- A saját (pozitív-negatív) értékek elfogadása, önbizalmukat növelve, hogy optimistán nézzenek szembe a rájuk váró feladatokkal, kihívásokkal, és merjék vállalni azokat.
- Megismerni a családi, társas, csoportbeli szerepeiket, amelyek segíthetik szerepkonfliktusok feloldását.
- Beilleszteni a családi, szülői nevelési értékeket a saját értékrendjükbe.

Módszer:

- Egyéni segítő beszélgetés alkalmazása.
- A vérszerinti család lehetőség szerinti bevonása a terápiába. A vérszerinti és nevelőszülői család együttműködése.
- Önismereti és énképfejlesztő csoportfoglalkozások.
- A reális testkép, saját intellektuális képességek megismertetése.
- A gyermekek szabad és nyílt kommunikációja, saját maguk és mások iránt érzett érzelmeik kifejezése.
- Toleranciával, elfogadással és empátiával fordulni a szűkebb és tágabb környezet felé.

5.2.4. Ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek gondozásának alapelvei

A Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat által kijelölt nevelőszülő ideiglenes hatállyal elhelyezett (akár külföldi állampolgárságú) gyermek befogadását is elláthatja, amennyiben a fentiekben ismertetett alapelvek mellett (szükség szerint) meg tudja teremteni a gyermek elkülönített elhelyezését, a gyermek szükségleteinek megfelelő ellátását, a szükséges tárgyi feltételeket, és mindazokat a többlet feladatokat, amelyek az ideiglenes hatályú elhelyezés felülvizsgálatával járnak.

VII. Az ellátás igénybevételének módja és finanszírozásának szabályai

1. Ellátási formák:

Nevelőszülői hálózatunk szolgáltatásait az 1997. évi XXXI. törvény értelmében a mindenkorai működést engedélyező szerv által kiadott működési engedélyben szereplő nevelőszülőknél vagy küldő férőhelyen, a gyermekvédelmi rendszer keretében lehet igénybe venni.

- Ideiglenes hatályú elhelyezés (Gyvt. 72.§-75.§ alapján)

Amennyiben a gyermek felügyelet nélkül marad vagy testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi fejlődését családi környezete vagy önmaga súlyosan veszélyezteti és emiatt azonnali elhelyezése szükséges, akkor a legközelebbi ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek ellátását is biztosító nevelőszülőnél is megtörténhet az arra jogosult, beutaló szerv határozata alapján.

- Nevelésbe vétel (Gyvt. 77-80.§ alapján)

A gyermeket nevelésbe veszi a gyámhivatal, ha a gyermek fejlődését a családi környezete veszélyezteti, ez az állapot az alapellátás kertében biztosított szolgáltatásokkal nem szűnt meg, és a továbbiakban sem várható. Ezzel egyidejűleg a gyermeket nevelőszülőnél helyezi el és gyámot rendel ki számára.

- Utógondozói ellátás nyújtása (Gyvt. 92-93.§ alapján)

A fiatal felnőtt kérelmére – a gyermek nagykorúságának elérése előtt, a gyám javaslatának figyelembevételével -, a gyámhivatal elrendeli az utógondozói ellátást, ha a fiatal felnőtt nevelésbe vétele nagykorúvá válásával szűnt meg és életfenntartását önállóan biztosítani nem tudja; köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel (szolgáltatóval) tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll; vagy szociális bentlakásos intézménybe várja felvételét. A fiatal felnőtt utógondozója a nevelőszülői hálózat szakembere, a szállásadója a volt nevelőszülője, vagy külső férőhelyen biztosítjuk az ellátást.

2. A megfelelő gondozási hely kiválasztásának szempontjai, az ellátás igénybevétele

Az ellátások bármely formájának igénybevétele (kivétel az átmeneti gondozás) a Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat javaslata, a Gyermekvédelmi Szakértői Bizottság véleménye, a gyermek lakóhelye szerint illetékes gyámhivatal határozata alapján történik.

Az ellátás igénybevétele a szolgáltatásra vonatkozó javaslattétellel kezdődik. A gondozási hely kijelöléséhez benyújtott javaslat a következő szempontok figyelembevételével kell, hogy elkészüljön:

Mindenekelőtt a gyermek érdekei határozzák meg a gondozási hely keresésének szempontjait. Ezen belül:

- a gyermek kora
- a szükséges ellátás milyensége (pl. speciális egészségügyi vagy oktatási intézmény megléte a gondozási hely közelében)
- vér szerinti kapcsolattartás szempontjai.

Az a nevelőszülő javasolható a gyermek befogadására, aki:

- A működési engedélyünkben szerepel, és üres férőhellyel rendelkezik (ez utóbbtól eltérni legfeljebb testvér mellé való helyezés esetén lehetséges, amennyiben a megfelelő ellátáshoz szükséges feltételeket biztosítani tudja a nevelőszülő).
- Megállapodást kötött az Egyesülettel nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítésére.
- Várhatóan biztosítani tudja a gyermekek egészséges testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, valamint társas kapcsolatainak fejlődését.
- Nem jelent számára túlzott fizikai és pszichés megterhelést a gyermek kihelyezése, és a család kiegyensúlyozott életvezetését sem veszélyezteti.
- A gondozott gyermekek száma nem lépi túl a törvényben előírt létszámot (saját eltartásra szoruló kiskorú gyermekekkel együtt legfeljebb 6 fő – ettől eltérni kizárólag a gondozott gyermek érdekében, pl. testvérek helyezése esetén lehetséges, amennyiben a fenti szempontok sem sérülnek). Ha a nevelőszülő saját kiskorú gyermekről háztartásában nem gondoskodik, akkor legfeljebb 5 gyermek (és fiatal felnőtt) együttes ellátását biztosíthatja.

- A gondozott gyermek és a nevelőszülő közti korkülönbség a törvény által meghatározott értékek között mozogjon (min. 18 év, max. 50 év). Ettől eltérni legfeljebb testvérek esetén lehetséges.
- Amennyiben a gyermekkel kapcsolatosan speciális gondozási teendők merülnek fel, a maximális gyereklétszámot a jogszabályi előírásoknak megfelelően csökkenteni kell.
- A vér szerinti kapcsolattartást a gyermek érdekeinek megfelelően segíteni tudja.
- A javaslat figyelembe veszi a családban már nevelkedő gyermekek számát és életkorát.

A kihelyezéseket minden esetben előzze meg alapos tájékozódás a gyermek állapotáról, különleges ellátás szükségességéről, szokásairól, vér szerinti kapcsolatairól, valamint a kijelölt nevelőszülői családba való helyezés lehetőségéről, problémáiról, stb.

Az eredményes kihelyezést elősegítendő, lehetőség szerint javasolt a gyermek és a leendő nevelőszülő ismerkedése, melynek koordinálása a nevelőszülői tanácsadó feladata.

Az elhelyezést, valamint a gondozás finanszírozásának megkezdését a gyámhivatali kirendelő határozat alapozza meg, valamint a nevelőszülő és az Egyesület között létrejött írásbeli megállapodás a gondozott gyermek ellátásáról.

A gyámhivatal által jóváhagyott elhelyezési javaslat és elhelyezési terv kézhezvételétől számított 30 napon belül el kell készíteni az egyéni gondozási-nevelési tervet, melyben a gondozott gyermek ellátásának, fejlesztésének, speciális szükségletei kielégítésének megtervezése, valamint kapcsolatrendszerének feltérképezése, fejlesztése, vér szerinti családjába való visszagondozásának elősegítése kerül meghatározásra.

3. Az ellátás finanszírozásának szabályai

A nevelőszülő attól a naptól kezdődően, hogy a gyámhivatal határozattal gyermeket helyez ki a háztartásába alapidjra, - és ha azok feltételei fennállnak - kiegészítő díjra és többletdíjra jogosult. A nevelőszülő ezen díjazása havonta utólag folyósítandó, a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, lehetőség szerint banki átutalással.

A nevelőszülőt a nála elhelyezett gyermek vagy fiatal felnőtt ellátására nevelési díj és külön ellátmány illeti meg, mely élelmezésre, ruházkodásra, tankönyvbeszerzésre, tanulmányok végzésére és munkavégzéshez szükséges egyéb eszközökre, költőpénzre és egészségügyi ellátásra fordítható, illetve ezen költségek kiegészítésére. A nevelési díj és a külön ellátmány folyósítása havonta a tárgyhó 15. napjáig történik lehetőség szerint banki átutalással. Tartósan (2 hetet meghaladóan folyamatosan) szökésben lévő gyermek nevelési díjának és ellátmányának folyósítása felfüggeszthető.

A nevelőszülő munkadíja, és a gyermek ellátására folyósított juttatások elkülönülten kezelendők.

A nevelőszülő gondozásába került gyermek szükséges felruházását az Egyesület pénzben és természetben biztosíthatja.

Az Egyesület a kollégiumi elhelyezésben részesülő gyermek ellátásával kapcsolatos nevelőszülői munkát méltányolandó, a bér 100%-nak folyósításáról dönthet.

A nevelőszülők feladatait, kötelezettségét, az Egyesülettel való együttműködés formáját és tartalmát, a finanszírozás részletezését, valamint a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony tartalmát (foglalkoztatással összefüggő szabályait) a nevelőszülői keret-megállapodás tartalmazza részletesen.

Amennyiben a gondozott gyermek szükségleteinek kielégítése különleges ellátást igényel, az Egyesület a törvény által előírt összegén felül, differenciáltan is megállapíthatja a nevelési díjat, ellátmányt, illetve nevelőszülői díjat. Ha nem rendszeres, rendkívüli kiadás merül fel a gyermek megfelelő ellátása során, úgy a nevelőszülő írásbeli kérelemmel fordulhat az Egyesülethez rendkívüli költségei megtérítése, vagy hozzájárulás kérése céljából. Az elbírálás menetét, valamint a benyújtandó iratok ismertetését külön szabályzat tartalmazza.

A nevelőszülő feladatai ellátásban segítségre jogosult, ha legalább 5 normál, vagy 3 különleges szükségletű gyermek ellátását biztosítja, helyettes gyermekgondozó kerül megbízásra. Jogosult a nevelőszülő a helyettesítésre egyéb olyan esetekben is, amikor szabadság, betegség, vagy más akadályoztatás miatt nem tudja feladatát ellátni.

A nevelőszülő a nevelésbe vett, 2 év alatti gyermek ellátásáért az egyéb jogszabályi feltételek megléte esetén nevelőszülői GYED-re jogosult.

4. A nevelőszülő gazdálkodásának ellenőrzése

A nevelőszülő gazdálkodását, a folyósított juttatások felhasználásának ellenőrzését a nevelőszülői tanácsadó folyamatosan, segítő és ellenőrző tevékenysége során végzi. Ennek dokumentálása szükség szerint a tanácsadó munkanaplójában történhet, illetve átfogó értékelése a 3 éves alkalmassági felülvizsgálat keretében.

Indokolt esetben a nevelőszülő elszámolásra kötelezhető. Az elszámoltatás lehet teljes körű, adott időszakra, vagy bizonyos juttatáshoz, támogatáshoz köthető. Kezdeményezheti a nevelőszülői tanácsadó, vagy a működtető, esetleg elrendelhető külső jelzés alapján (pl. oktatási intézmény, hitelintézet, stb.).

Az elszámoltatás elrendeléséről minden esetben írásban kell értesíteni a nevelőszülőt, valamint az ellenőrzés eredményéről is írásos tájékoztatást kell kapnia.

VIII. Az igénybe vevők és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok

1. Az ellátást igénybe vevők a gondozott gyermekek és fiatalok, valamint vér szerinti hozzátartozóik. Jogaik biztosítása és védelme az alábbiak szerint történik:
 - A határozatban foglaltak betartása és betartatása
 - Az érintettek jogairól és köteletségéről való tájékoztatás (kifüggesztett házrend, gyermekjogi képviselő elérhetősége, stb.)
 - Érdekképviseleti fórum létrehozása és működtetése a panaszjog érvényesítésének lehetőségét biztosítandó.
 - A kapcsolattartások szervezése megfelelő körülmények között, az emberi méltóság tisztelete, elfogadó és toleráns légkör biztosítása.
 - Szükség szerint a gondozottak jogainak, biztonságának védelme érdekében felügyelt kapcsolattartás kezdeményezése.
2. A személyes gondoskodást végzők közfeladatot ellátó személyek. Munkájuk ellátása során törvényi védelem illeti őket. Jogaik további védelme érdekében a működtető következő intézkedéseket teszi:
 - A határozatban foglaltak teljeskörű betartása és betartatása
 - Személyes adatok védelme (lakcím, magántelefon, stb.) Nevelőszülők esetében is fontos a mérlegelés, lakcím helyett szükség szerint a működtető címe kerüljön megjelenítésre a határozatban. Amennyiben a nevelőszülő

lakóhelyén nem lehetséges a kapcsolattartás, megfelelő kapcsolattartó hely biztosítása, vagy keresése.

- A munkatársak munkavégzéshez szolgálati telefont kapnak.
- A jogvédelem alapja a jogok ismerete, melyet a működtető képzésekkel, továbbképzésekkel biztosít.

IX. A szolgáltatást nyújtók folyamatos szakmai felkészültsége biztosításának módja és formái

Egyesületünk alapelveként fogadja el, hogy a szakmai munka és különösen a gyermekek ellátásának színvonala nagyban függ a nevelőszülők és az őket segítő szakemberek mentálhigiénias állapotától, szakmai felkészültségétől. Ezért fontos feladatának tekinti, és lehetősége szerint hozzájárul a részvételhez, illetve szervezi a különböző képzéseket, továbbképzéseket, kiégés elleni programokat, közösségépítő rendezvényeket, valamint a harmonikus emocionális szint megőrzése érdekében támogatja a nevelőszülők időnkénti tehermentesítését.

1. A nevelőszülők szakmai felkészítése és támogatása, ellenőrzés

1.1. Nevelőszülők továbbképzési kötelezettsége

- Minden működtető törvény által előírt kötelezettsége a nevelőszülők rendszeres továbbképzésének biztosítása, évente minimum 6 órában.
- Az Egyesület lehetőség szerint önállóan működő csoportjainak földrajzi kiterjedése alapján szervezi meg képzéseit, több helyszínen.
- A továbbképzések tematikáját a nevelőszülőket leginkább érintő és érdeklő kérdések alapján határozzuk meg, szükség szerint külső előadók bevonásával.
- Az Egyesület igények és lehetőségek függvényében további képzési és továbbképzési lehetőséget is szervez nevelőszülői számára, így biztosítva a választás lehetőségét különböző témák és időpontok között.
- Minden nevelőszülő számára kötelező évente a 6 órás továbbképzésen való részvétel. Ennek elmulasztása az együttműködés hiányát feltételezi, ami a nevelőszülői jogviszony megszüntetéséhez vezethet.
- Az Egyesület az ország egész területén szervezett konferenciákat, szakmai megmozdulásokat figyelemmel kíséri, és a lehetőség határain belül a részvételt a nevelőszülők számára elősegíti.
- A nevelőszülőkből szervezett kisebb csoportoknak havi rendszerességgel esetmegbeszélőket szervez. A részvétel önkéntes. A csoportokat vezető szakembert az Egyesület biztosítja.
- Az Egyesület fontosnak tartja, hogy a nevelőszülők tájékoztatást, ajánlást kapjanak a munkájukban felhasználható szakirodalomról. Az információk saját kiadványainkon, képzéseken, esetmegbeszélőkön, illetve a nevelőszülői tanácsadókon keresztül jutnak el a nevelőszülőkhöz.
- Az Egyesület támogatja az online formában szervezett képzéseken való részvételt.

1.2. Nevelőszülők képzési kötelezettsége

Mindazon nevelőszülőnek, aki a jogszabály szerint nem mentesül a képzési kötelezettség alól, a megadott határidőn belül meg kell szereznie az előírt nevelőszülői képzettséget. Az Egyesület követi a jogszabályváltozásokat, figyeli a lehetőségeket, és szervezi a képzéseket, illetve közvetíti a lehetőségeket, ha nem saját szervezésű képzésben előnyösebb lenne a nevelőszülő számára a képesítés megszerzése (pl. lakóhelyhez közelebbi helyszín, alkalmasabb időbeosztás).

1.3. Nevelőszülők alkalmasságának vizsgálata

A nevelőszülői ellátás színvonalának, a nevelőszülők alkalmasságának megtartása érdekében fontos feladat az ellenőrzés, és a visszacsatolás is, valamint a szükséges intézkedések megtétele. Bár a hálózat minden szakemberének folyamatos feladata a nevelőszülők körülményeinek és szakmai alkalmasságának figyelemmel követése, valamint segítése szükség szerint: tanácsadással, segítő szolgáltatások közvetítésével, az Egyesület kiemelt figyelmet fordít az átfogó és rendszeres alkalmassági vizsgálatok lefolytatására.

Az alkalmassági vizsgálatok formái lehetnek: jelentkezéskor végzett alkalmassági vizsgálat; 3 évenkénti rendszeres alkalmassági vizsgálat; és a rendkívüli alkalmassági vizsgálat.

Az alkalmassági vizsgálatok lefolytatásának alapelvei:

- A rendszeres vizsgálat éves munkaterv alapján, a rendkívüli szükség szerinti időpontban történik.
- A vizsgálat mindig komplexen értékelje a nevelőszülő tevékenységét, figyelembe véve személyiségi és pszichés állapotát, családszerkezetét, lakáskörnyezetét, az eltelt időszakban végzett nevelőszülői tevékenységét.
- Kérje ki és vegye figyelembe a nevelőszülő saját véleményét is.
- Az eredményről minden esetben adjon visszajelzést, segítse a nevelőszülőt a változások elérésben, gondoskodjon a visszacsatolásról.

Az alkalmassági vizsgálat elrendelője a munkáltatói jogok gyakorlója. A lebonyolítás szakmai felelőse a szakmai vezető, vagy meghatalmazottja. A vizsgálatok lefolytatásában részt vesznek a nevelőszülői tanácsadók, és más (szükség szerint) külső szakértők is bevonhatók.

Az alkalmassági vizsgálatban alkalmazott dokumentumok, módszerek:

- környezettanulmány,
- nevelőszülői tanácsadói vélemény,
- nevelőszülő önértékelése,
- külső szakvélemények (orvos, pszichológus, gyermekvédelmi gyám, pedagógus, stb.),
- pszichológiai vizsgálat,
- családlátogatás külső szakértő bevonásával,
- egyéb igazolások, nyilatkozatok bekérése (erkölcsi bizonyítvány, munkáltatói, hitelintézeti igazolás, stb.)

2. Munkatársak folyamatos szakmai felkészültségének elősegítése

- Kötelező (akkreditált) továbbképzéseken való részvétel elősegítése: szociális, pedagógus és vezetőképzésen egyaránt, munkakör és jogszabályi kötelezettség függvényében.

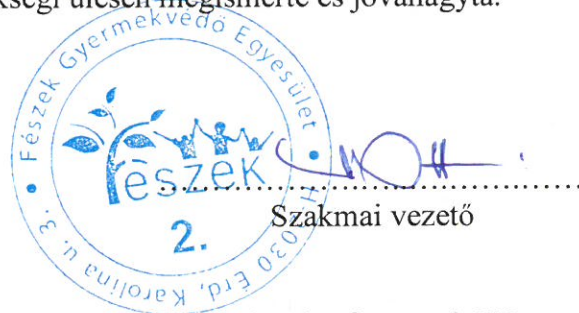
- Az Egyesület a dolgozók továbbtanulását szakmai vonalon lehetővé teszi.
- Az együttműködés érdekében, illetve tapasztalatszerzés céljából igény és lehetőség szerinti gyakorisággal, intézménylátogatáson vesznek részt a dolgozók. (A felhasználható tapasztalatokat beiktatjuk szakmai munkánkba.)
- Az Egyesület kollektívája csapatépítő tréningeken vesz részt lehetőség szerint évente egy alkalommal. A közösségben felmerülő aktuális problémákra fókuszálva történik a program szervezése.
- Havi rendszerességgel kötelező részvétel mellett esetmegbeszélő csoport működik a nevelőszülői tanácsadók részére, külső szakember vezetésével. A külső szakember igénybevételét az Egyesület biztosítja.
- A dolgozók szakirodalmi könyvtárának bővítését az Egyesület támogatja.

X. A szakmai program jogszabályi háttere

- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet a gyámhatóságról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról
- 235/1997. (XII. 17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és személyes gondoskodást nyújtó szervek és a személyek által kezelt személyes adatokról
- 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 29/2003. (V. 20.) EszCsM rendelet a helyettes szülők, a nevelőszülők, a családi napközit működtetők képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről, valamint az örökbefogadás előtti tanácsadásról és felkészítő tanfolyamról
- 513/2013 (XII.29) Korm. rendelet a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről

A szakmai programot az intézmény minden dolgozója megismerte és elfogadta. Az Egyesület Elnöksége 2021.07.14.-i elnökségi ülésén megismerte és jóváhagyta.

Érd, 2021.07.14.



Szakmai vezető

A szakmai program tartalmát az Országos Szociális Intézményfenntartó Központ, mint az intézmény fenntartója, megismerte és elfogadta.

A korábbi szakmai program ezennel hatályát veszti.

Budapest, 2021.07.14.

Fenntartó képviselője

Országos Szociális
Intézményfenntartó Központ
111 Budapest, Budafoki út 34/b I/2.
MagNet Bank: 16200106-11568238
Adószám: 18646999-1-43

A Szakmai program mellékletei:

1. Helyettes szülői ellátás megállapodás tervezete
2. Utógondozói ellátás megállapodás tervezete
3. Szervezeti és működési szabályzat

